PANORAMA DES EMPLOIS DE LA SUPPLY CHAIN

Réactualisation France et Zoom sur Hauts de France
Chiffres 2014

15 ANS

Finalité des ateliers

Un cadre de réflexion en évolution

- Immobilier de plus en plus contraint
- Acceptabilité des bâtiments logistiques associée à la création de valeur et d'emplois
- Évolutions (techniques et organisationnelles) impactant le nombre, la qualification et les conditions d'emploi

Le panorama logistique pour

répondre aux préoccupation des acteurs de l'immobilier logistique, chargeurs et prestataires membres d'AFILOG

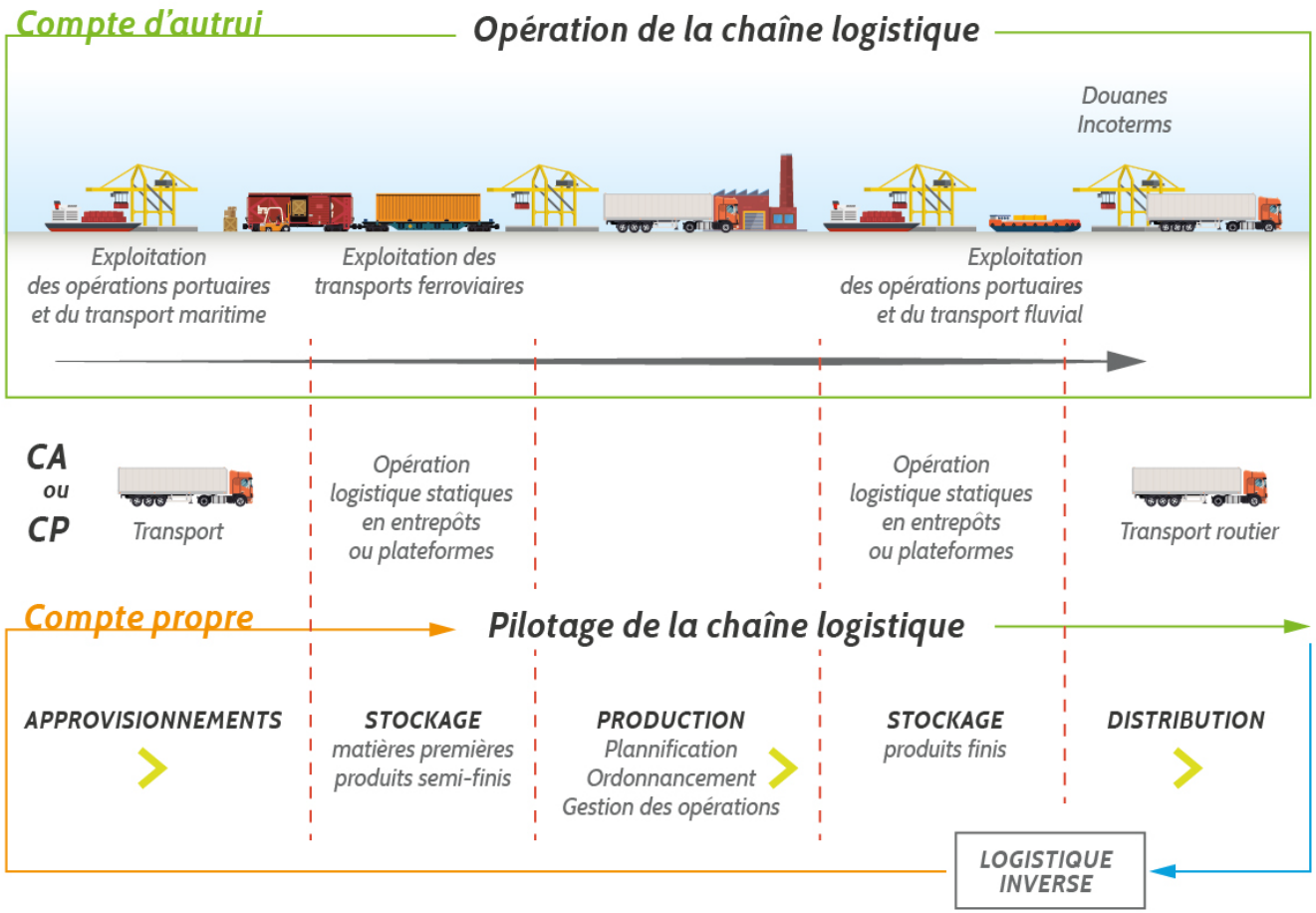
Des ateliers en Région pour

- Faire connaître la démarche et la faire évoluer
- Partager les données et éléments de connaissance
- Échanger sur les questionnements et problématiques liées au triptyque « foncier/immobilier/emploi »

Périmètre du Panorama : les activités prises en compte

L'écosystème de la chaîne logistique

écosystème : environnement socio-économique, juridique, réglementaire, technique et technologique développement durable, gestion des territoires



Méthode utilisée pour le Panorama

Estimation des emplois salariés de la totalité de la filière Transport et logistique de marchandises, emplois salariés privés, hors intérim (ETP)

=

Estimation des emplois salariés du compte d'autrui (Sources: Acoss, Pöle Emploi)

Secteur HZ (marchandises)

- inclus Poste et courrier (*0,63) quel que soit le métier exercé
- Inclus Déménagement
- Exclus « Services auxiliaires des transports aériens »
- Ajout activités de conditionnement 829,Z

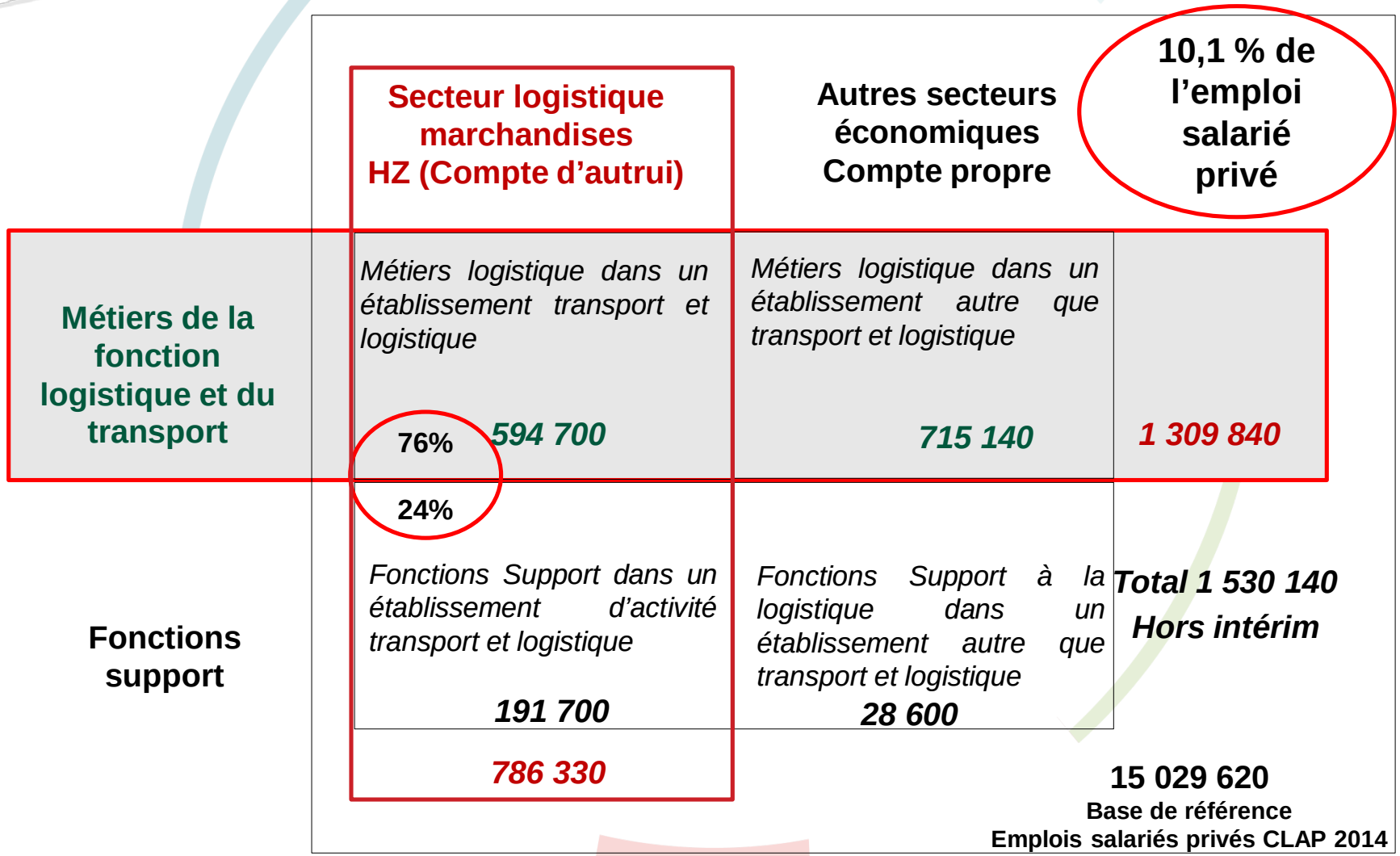
+

Estimation des emplois salariés du compte propre (Sources : DADS)

Emplois secteurs d'activité hors secteur transport HZ, correspondant aux 24 métiers du transport et de la logistique, base Méthode Soes

- Ajout code 462 C (assistant achat)
- + fonctions support sur la base de ratio moyen de 4% pour ADV, secrétariat et informatique

Un peu plus de 10% de l'emploi salarié privé

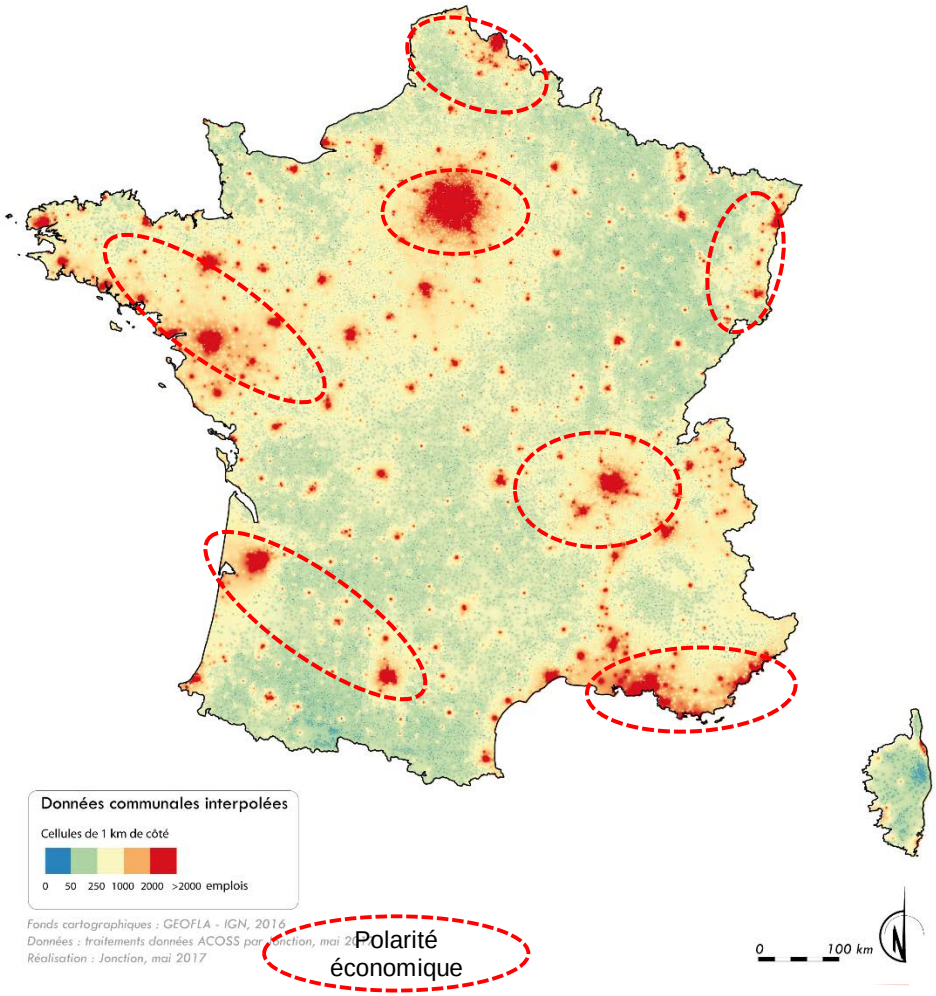


Emplois salariés privés logistique et Transport total France (y compris DOM) en 2014 (ETP)
Source : *Traitement JONCTION Données ACOSS 2014, DADS 2014, tableau d'après INSEE/DIRRECTE IDF*

Une corrélation nette entre activité économique et logistique

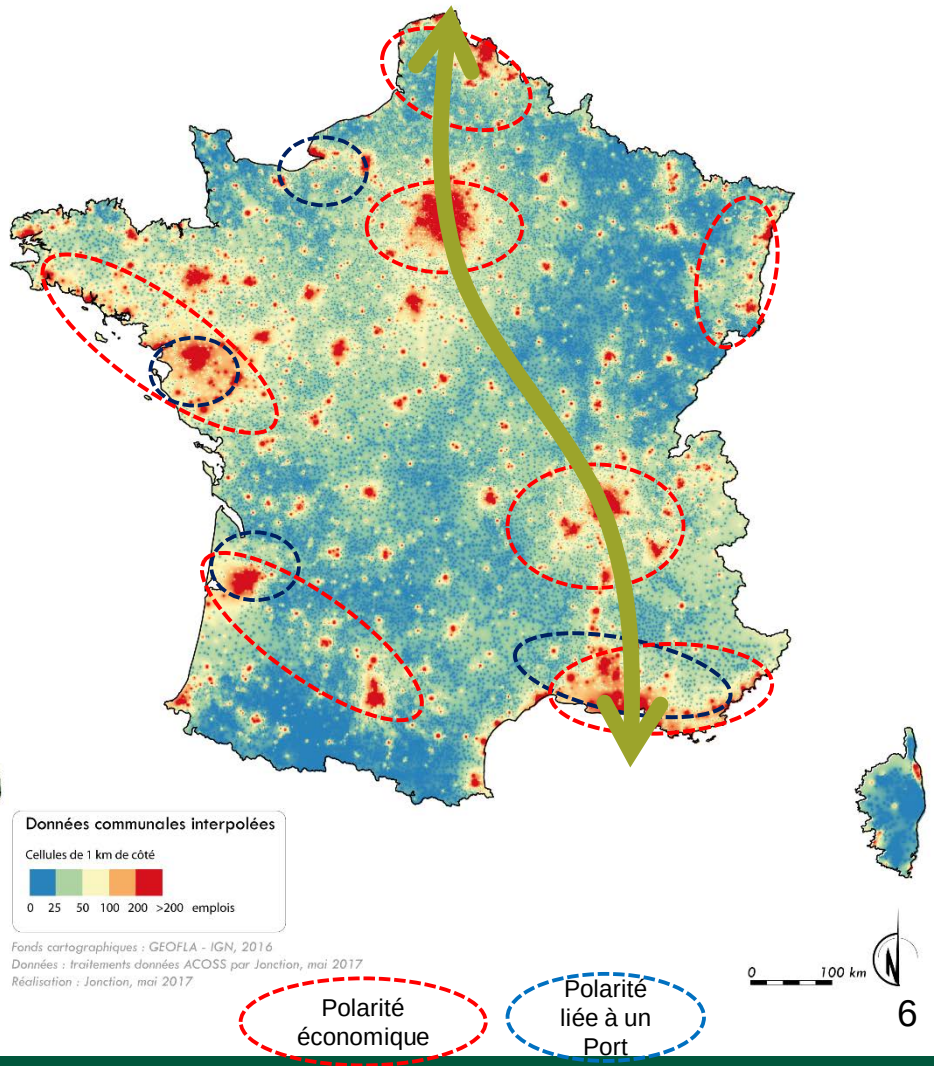
L'emploi dans l'économie marchande

En France en 2014



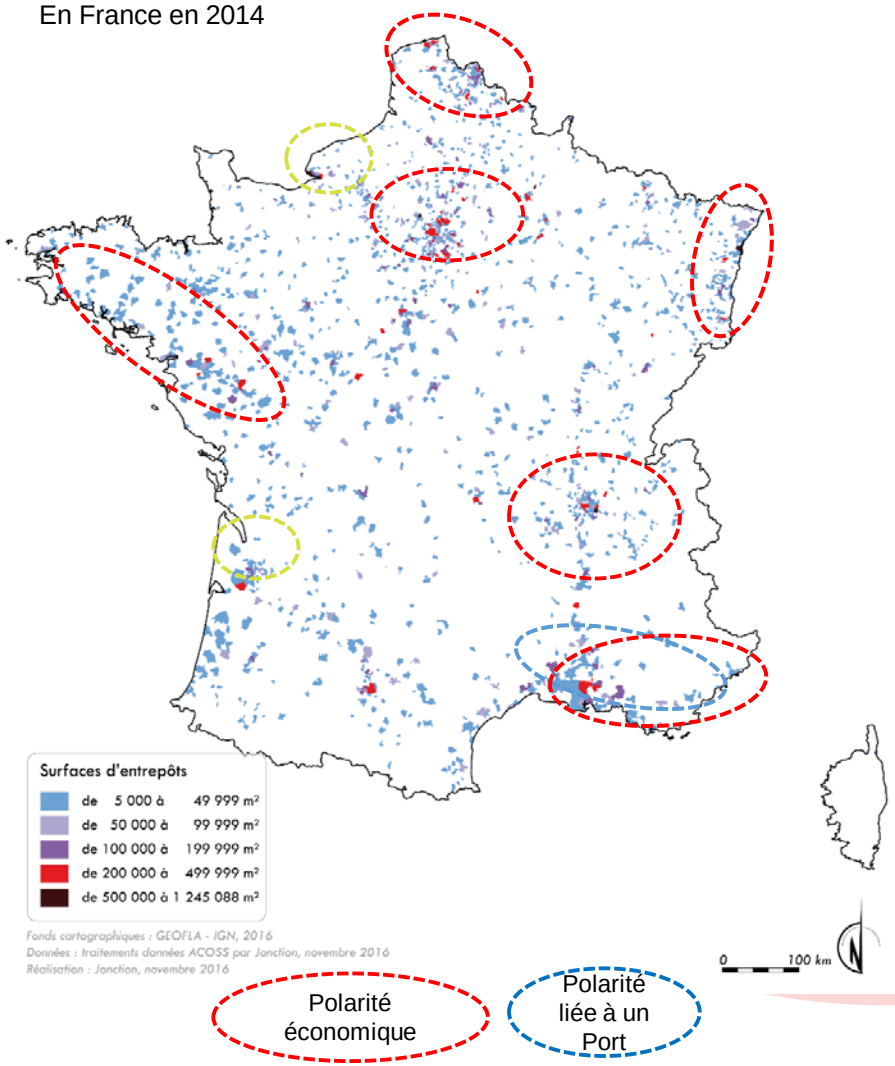
L'emploi de la logistique et du transport

En France en 2014

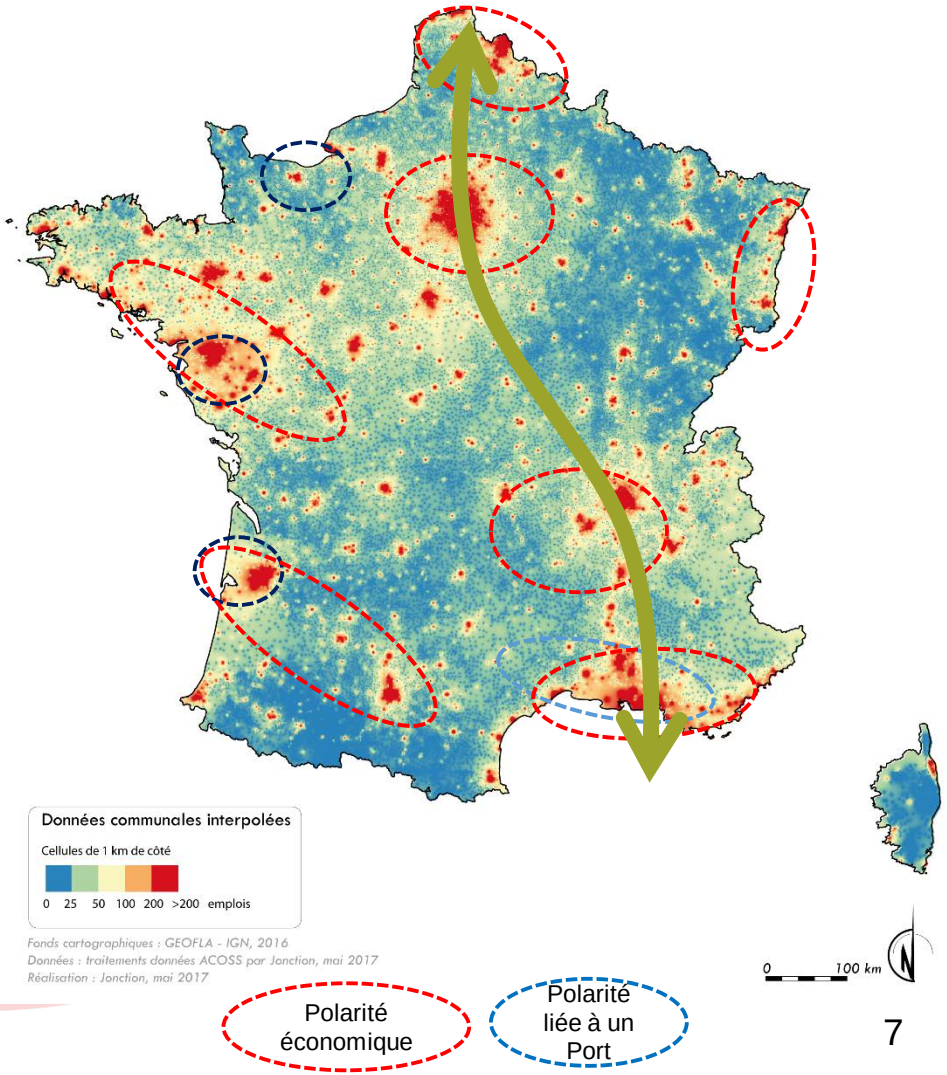


Une corrélation nette entre activité logistique et foncier logistique

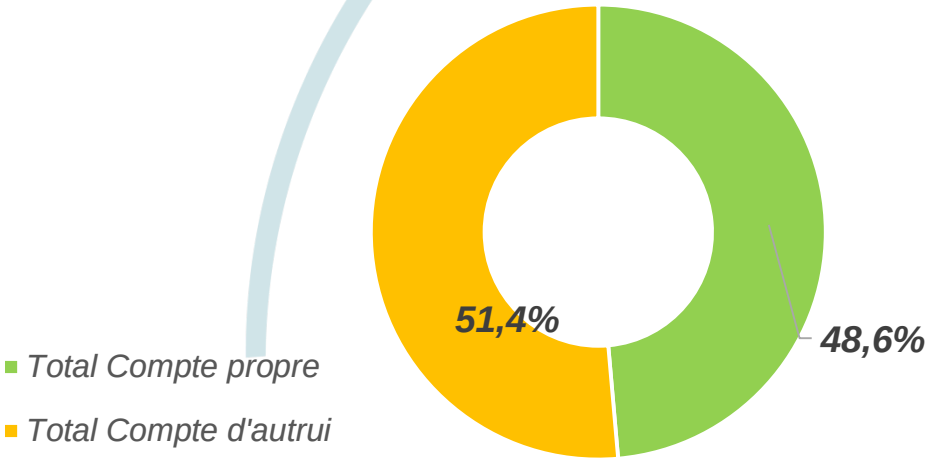
Surfaces d'entrepôts de plus de 5 000 m²
En France en 2014



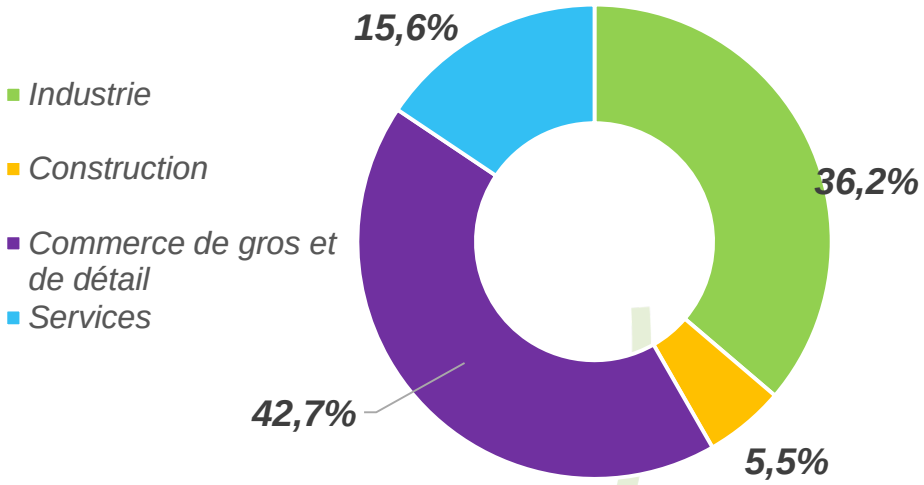
L'emploi de la logistique et du transport
En France en 2014



Une quasi équivalence entre compte d'autrui et du compte propre



Répartition des emplois salariés T&L entre CP et CA, France
Source : *Traitement JONCTION Données ACOSS 2014, DADS 2014*

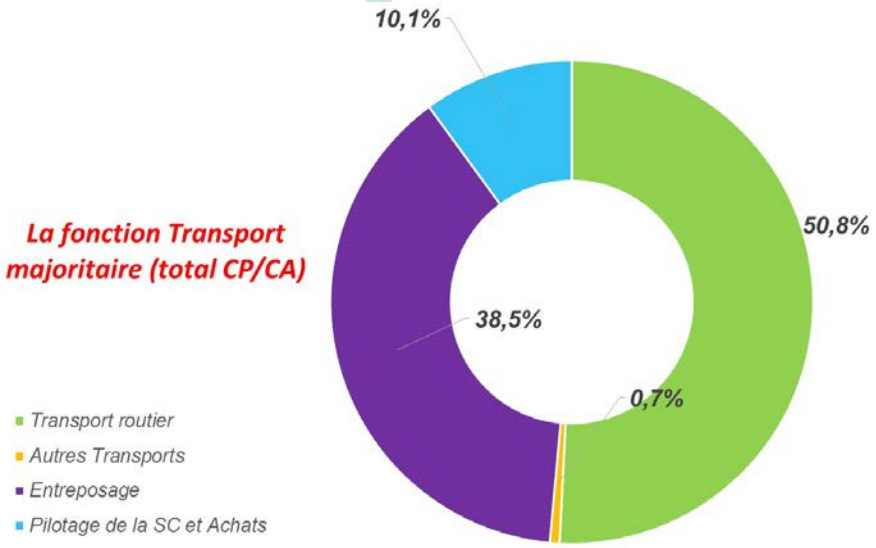


Répartition des emplois salariés T& dans le compte propre
Source : *Traitement JONCTION Données ACOSS 2014, DADS 2014*

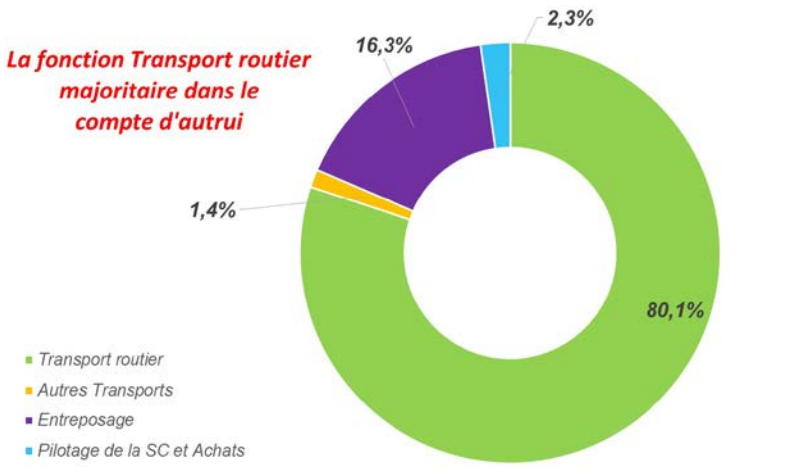
1 emploi industriel sur 8 est « logistique ou transport »
1 sur 10 dans le commerce

36 % des emplois Transport et Logistique du compte propre dans l'industrie
43 % dans le commerce de gros et de détail

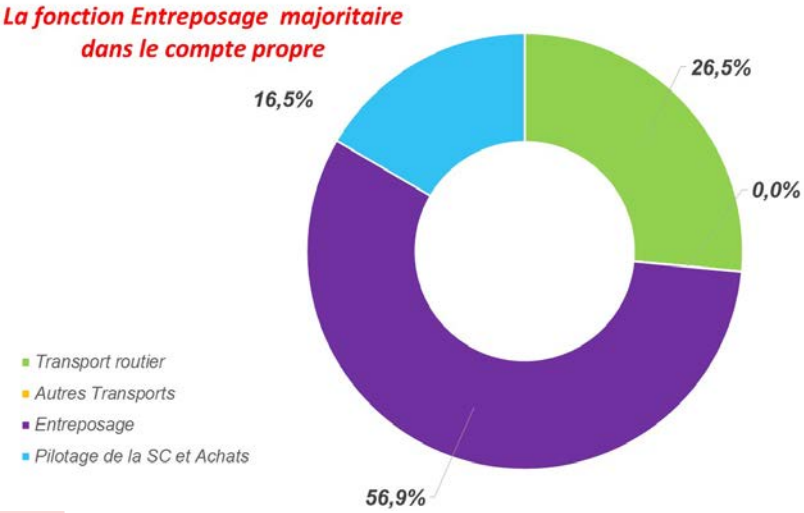
Typologie de métiers différente dans le compte propre et le compte d'autrui



Typologie des emplois T&L par activité Total
Source, DADS 2014, Traitement Jonction



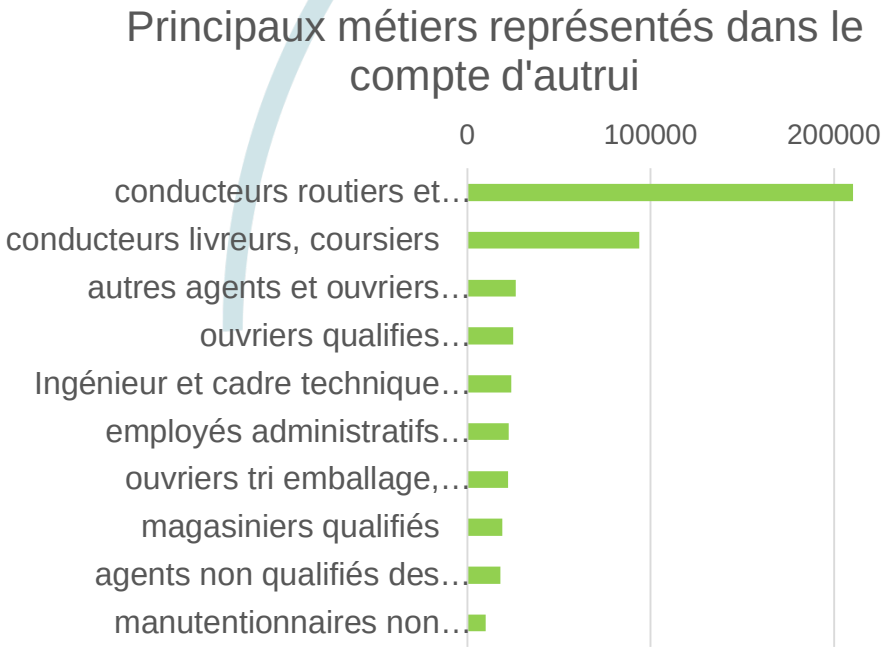
Typologie des emplois T&L par activité Compte propre
Source, DADS 2014, Traitement Jonction



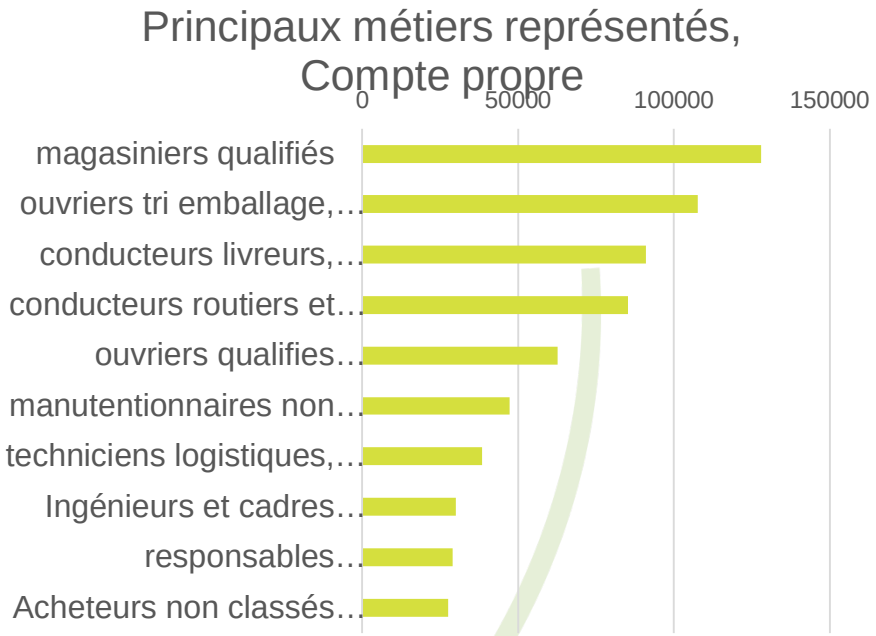
Typologie des emplois T&L par activité Compte propre
Source, DADS 2014, Traitement Jonction

- **L'externalisation concerne d'abord les métiers du transport.**
- **L'entreposage reste assez largement internalisé.**
- **Le pilotage des SC représente un nombre d'emplois important.**

Une représentation des métiers différente dans le compte d'autrui et le compte propre

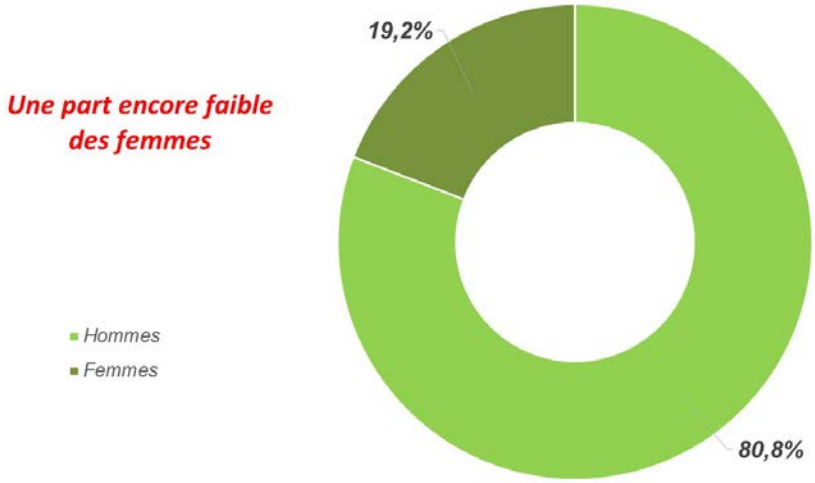


Répartition des emplois par activité Compte d'autrui
Source, DADS 2014, Traitement Jonction

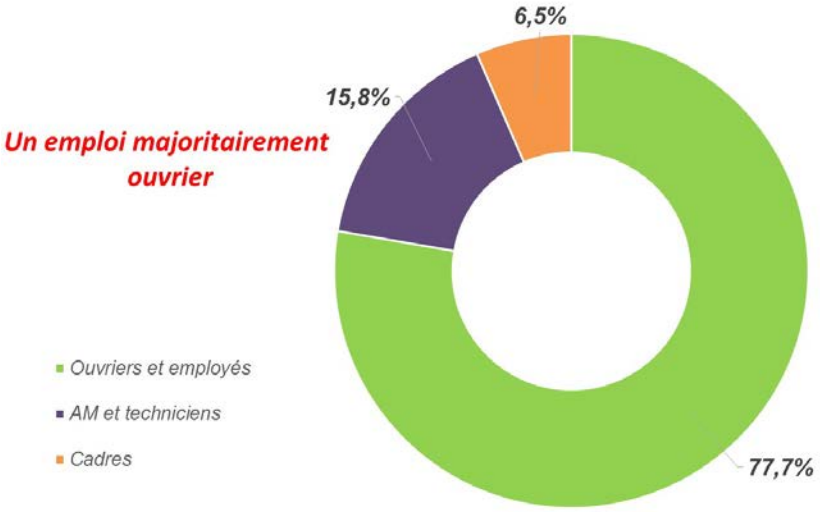


Répartition des emplois par activité Compte propre
Source, DADS 2014, Traitement Jonction

Une filière masculine et ouvrière



Répartition par sexe des emplois salariés T&L totaux, France
Source : *Traitement JONCTION Données DADS 2014*

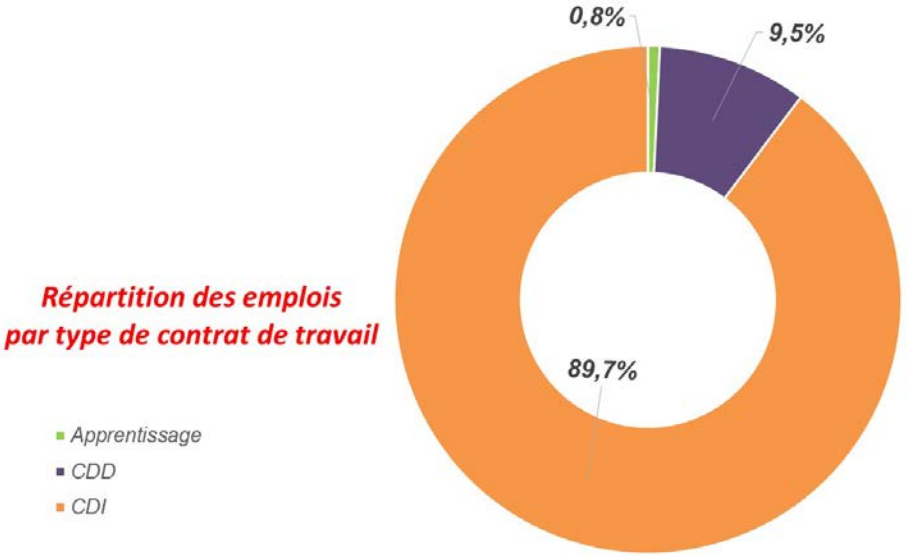


Répartition par CSP des emplois salariés T&L totaux, France
Source : *Traitement JONCTION Données DADS 2014*

- La croissance de l'emploi des femmes dans la supply chain demeure l'un des enjeux du secteur et un fort potentiel de développement (+1% depuis 2012)
- VS 48 % dans l'emploi salarié privé
- 11% dans le btp

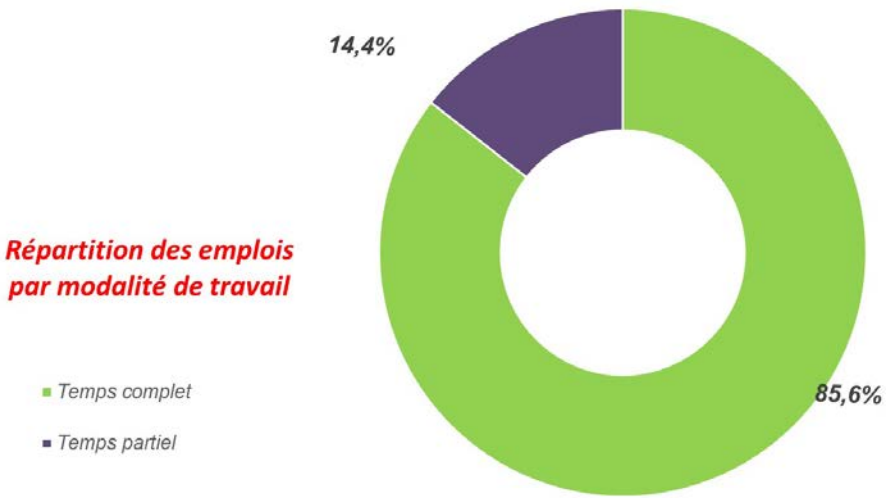
Une majorité d'ouvriers et d'employés (près de 78 % des effectifs).

Des emplois pérennes



Répartition des emplois salariés T&L total France par type de contrat
Source : *Traitement JONCTION Données DADS 2014*

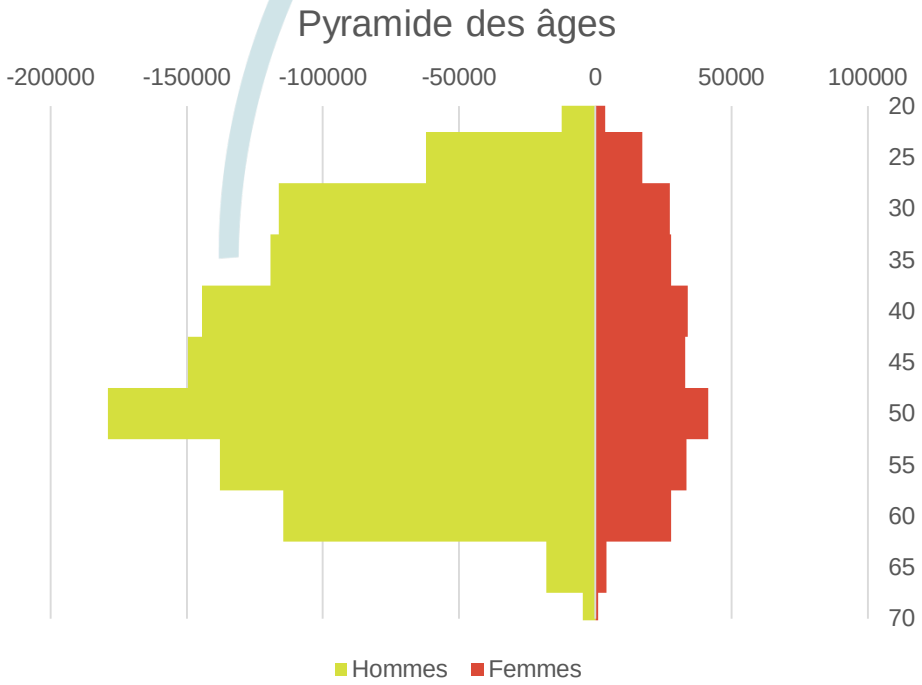
- **CDI majoritaire**
- **L'apprentissage, qui représente 0,8 % des effectifs, régresse**
- **Intérim estimé à 100 000 ETP, soit 8,% de l'emploi T&L total (Dares + estimation)**



Répartition des emplois salariés T&L total France par modalité de travail
Source : *Traitement JONCTION Données DADS 2014*

- **Temps complet majoritaire**

Effectifs relativement âgés

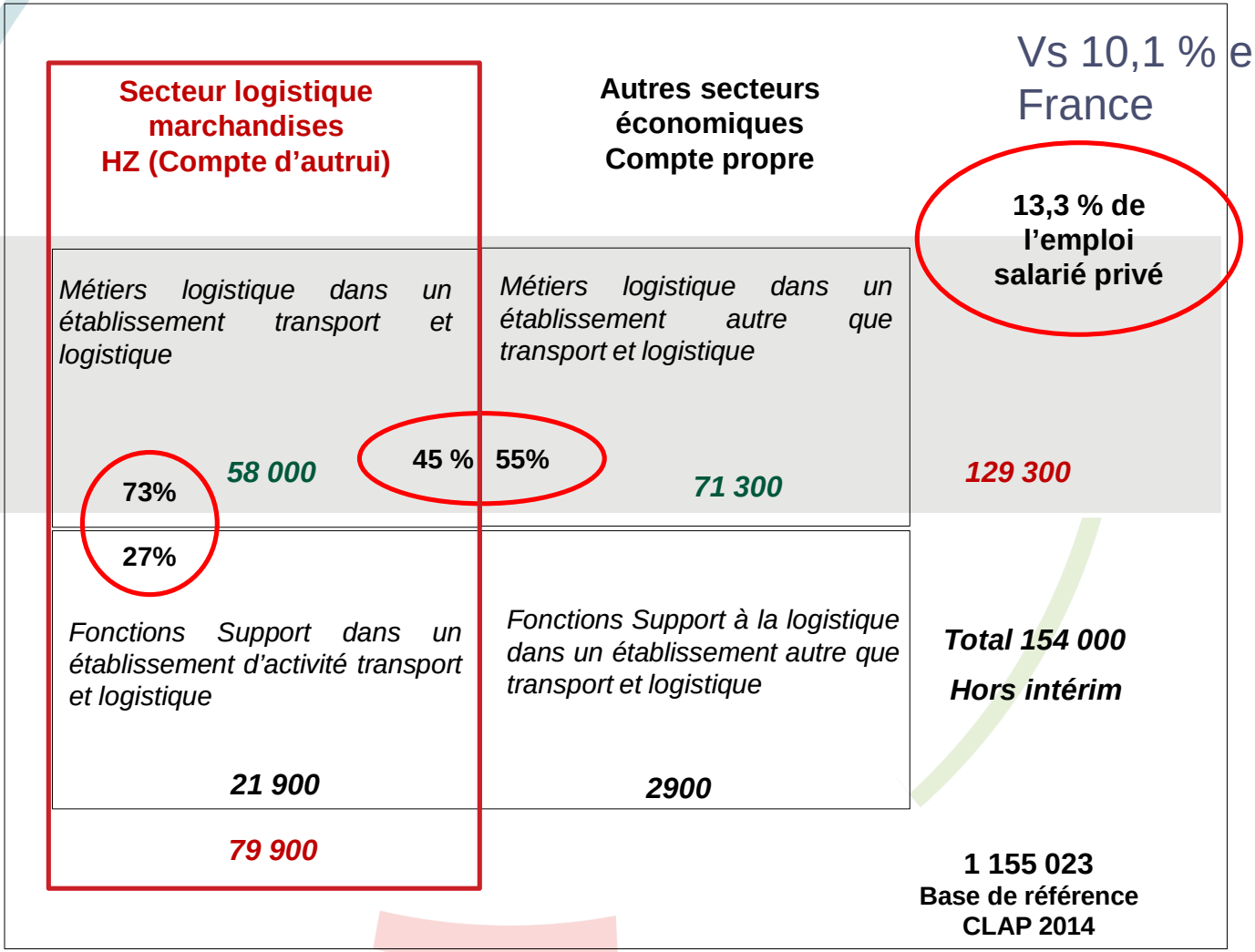


Répartition des emplois par tranche d'âge, Total France
Source, DADS 2014, Traitement Jonction

- Plus de 70 % des effectifs ont plus de 40 ans, 26% plus de 55 ans.
- Renouvellement des effectifs
- Pénibilité
- Cœur des enjeux de gestion prévisionnelle des emplois et compétences territoriale (GPEC -T).

Zoom sur Hauts de France

Un peu moins de 11 % des emplois salariés privés

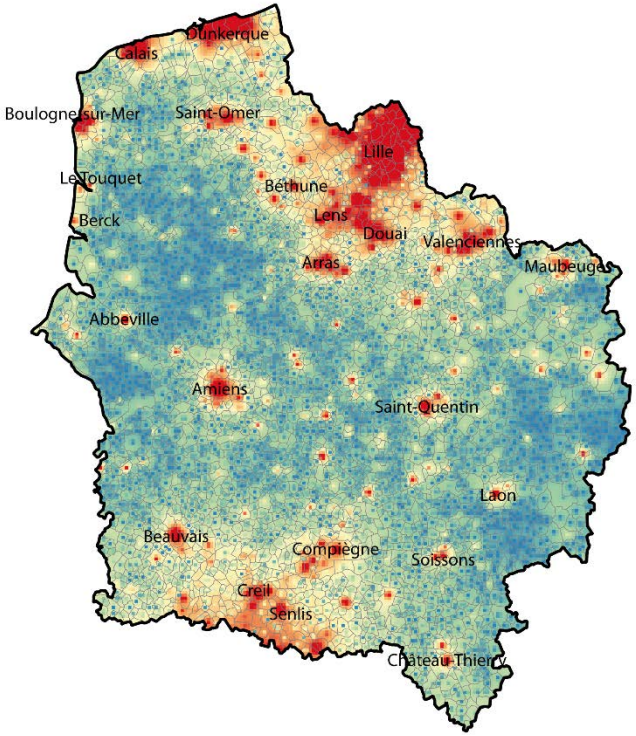


Emplois salariés privés logistique et Transport total Hauts de France (y compris DOM) en 2014 (ETP)
Source : *Traitement JONCTION Données ACOSS 2014, DADS 2014, tableau d'après INSEE/DIRRECTE IDF 2015*

Corrélation emploi T&L et emploi total

L'emploi de la logistique et du transport

En région Hauts-de-France en 2014



Données communales interpolées

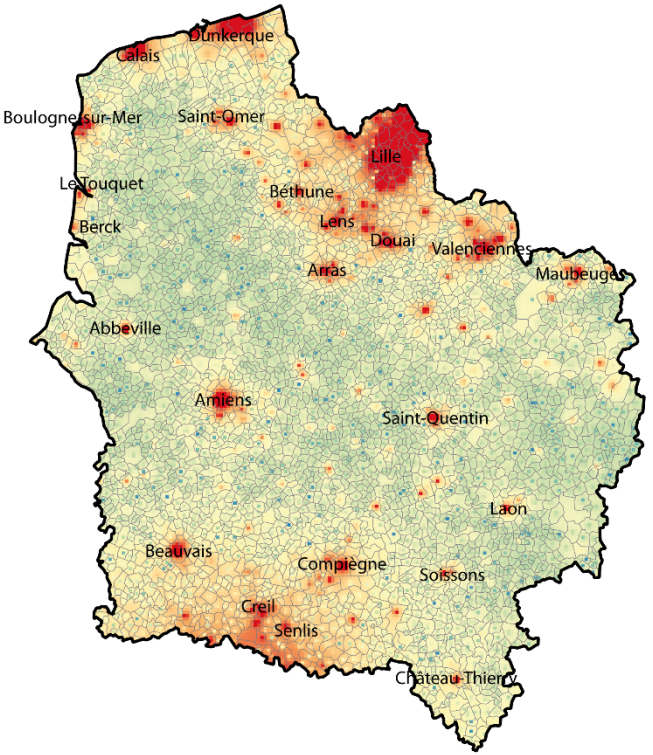
Cellules de 1 km de côté

0 25 50 100 200 >200 emplois

Fonds cartographiques : GEOFLA - IGN, 2016
Données : traitements données ACOSS par Jonction, mai 2017
Réalisation : Jonction, mai 2017

L'emploi dans l'économie marchande

En région Hauts-de-France en 2014



Données communales interpolées

Cellules de 1 km de côté

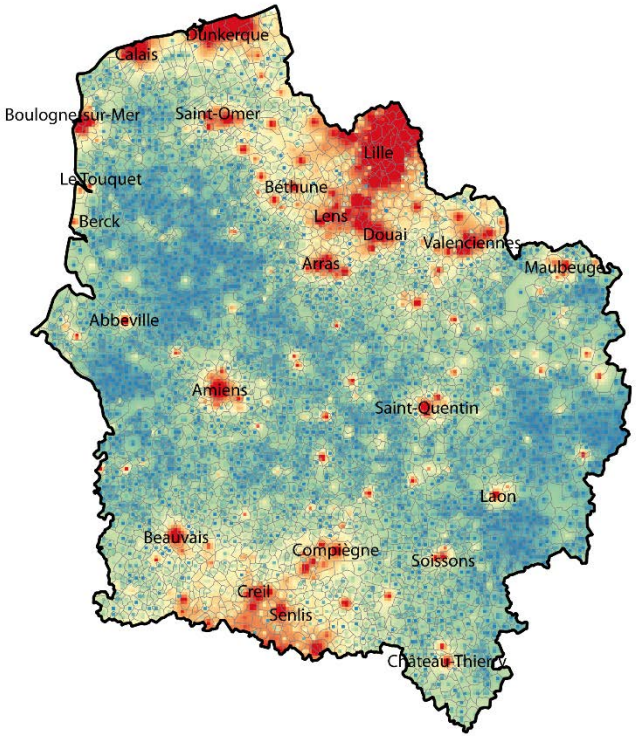
0 50 250 1000 2000 >2000 emplois

Fonds cartographiques : GEOFLA - IGN, 2016
Données : traitements données ACOSS par Jonction, mai 2017
Réalisation : Jonction, mai 2017

Correlation emploi T&L et foncier logistique

L'emploi de la logistique et du transport

En région Hauts-de-France en 2014



Données communales interpolées

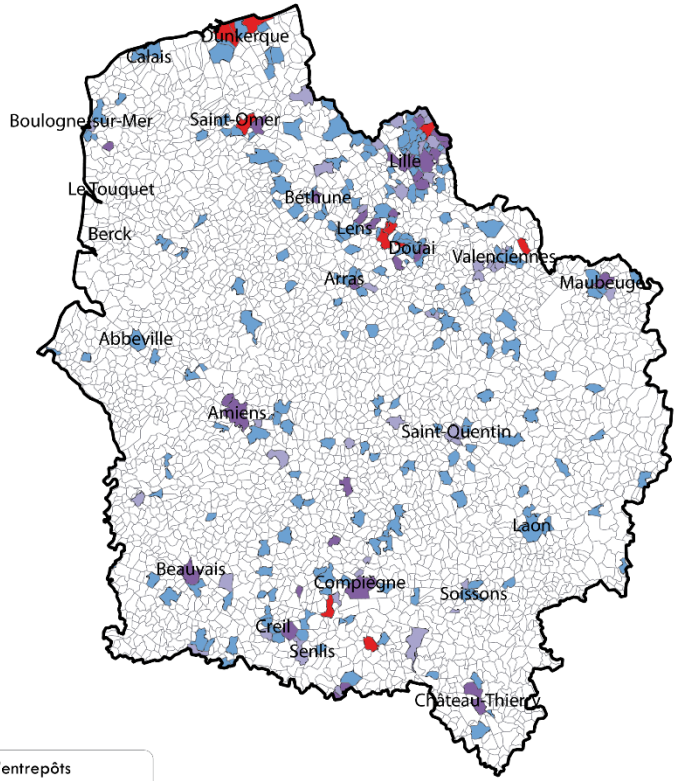
Cellules de 1 km de côté

0 25 50 100 200 >200 emplois

Fonds cartographiques : GEOFLA - IGN, 2016
Données : traitements données ACOSS par Jonction, mai 2017
Réalisation : Jonction, mai 2017

Surfaces d'entrepôts de plus de 5 000 m²

En région Hauts-de-France en 2014

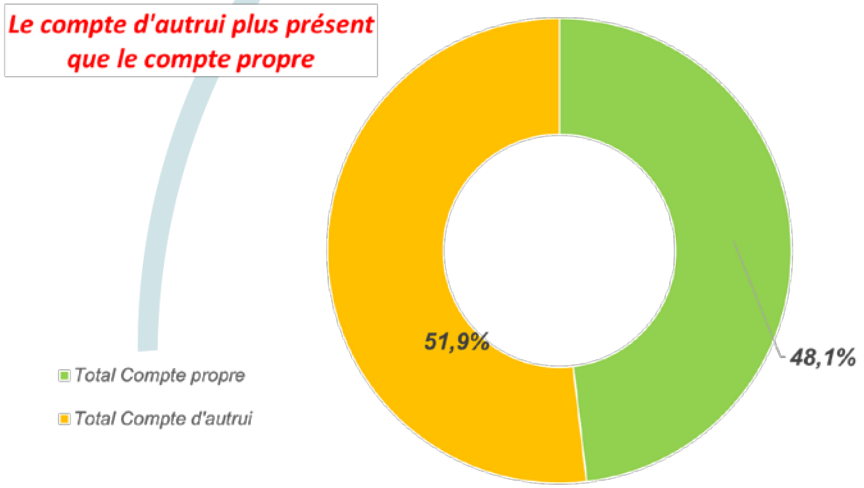


Surfaces d'entrepôts

de 5 000 à	49 999 m²
de 50 000 à	99 999 m²
de 100 000 à	199 999 m²
de 200 000 à	499 999 m²
de 500 000 à	1 245 088 m²

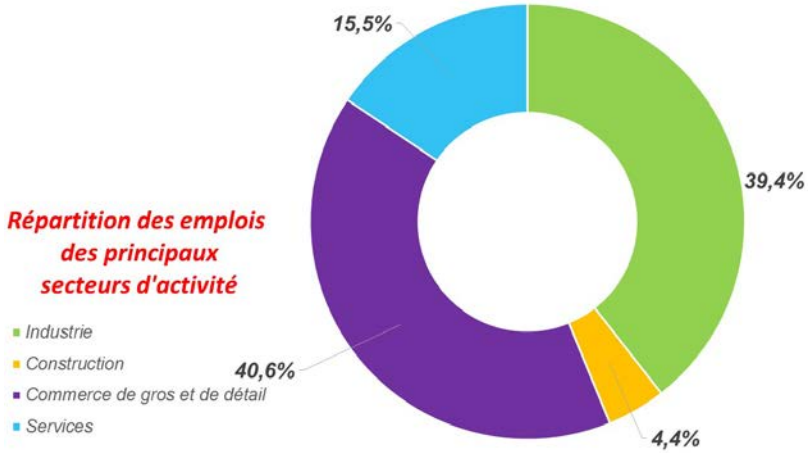
Fonds cartographiques : GEOFLA - IGN, 2016
Données : traitements données ACOSS par Jonction, mai 2014
Réalisation : Jonction, mai 2014

Une présence du compte d'autrui plus importante qu'au niveau national



Répartition des emplois salariés T&L total Hauts de France
Source : *Traitement JONCTION Données ACOSS 2014, DADS 2014*

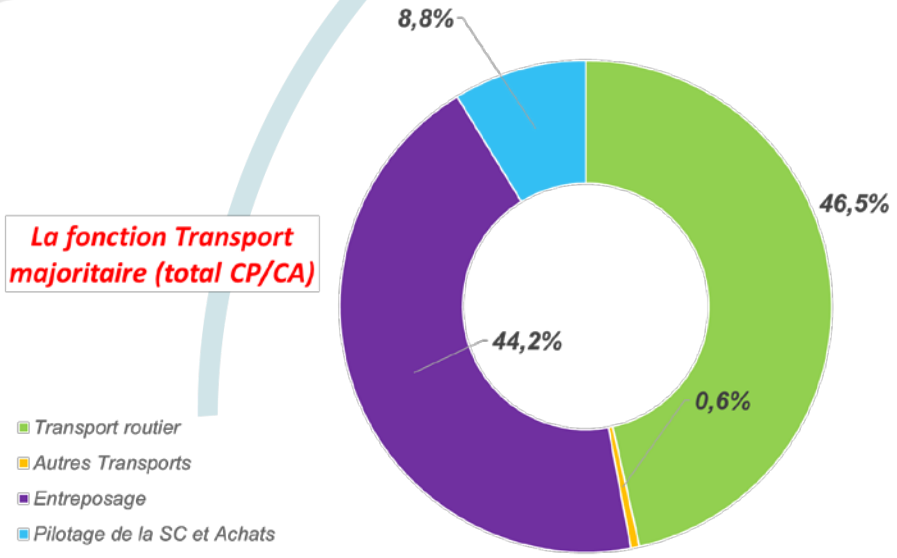
9,3 % des emplois salariés de l'industrie, 11 % des emplois du commerce (gros et détail) en Hauts de France sont des emplois T&L

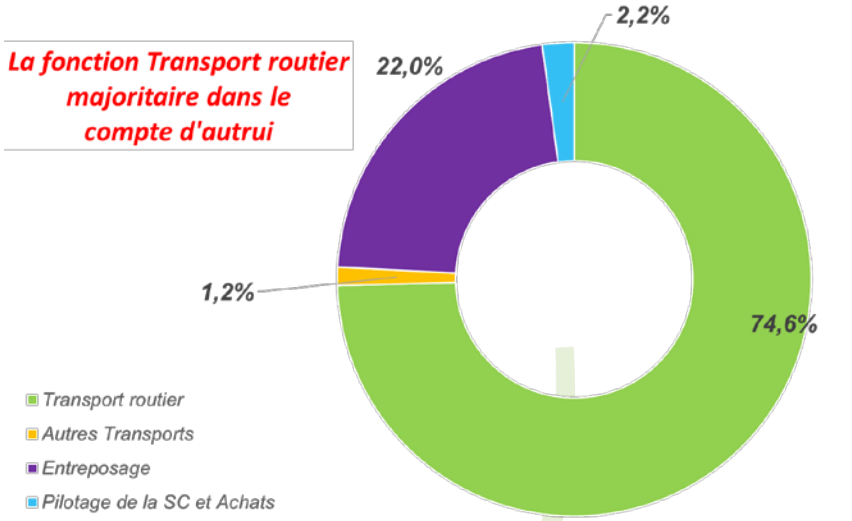


Répartition des emplois salariés du compte propre T&L total Hauts de France
Source : *Traitement JONCTION Données DADS 2014*

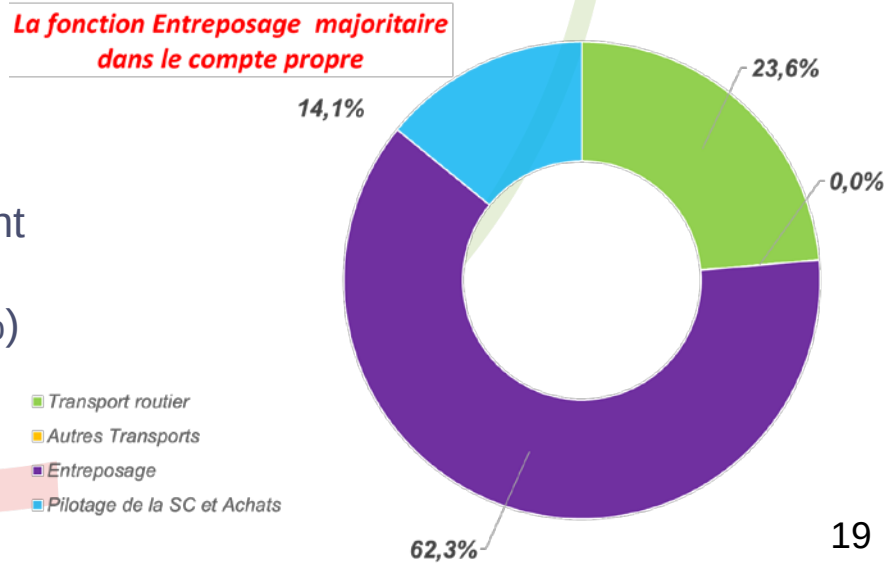
41% dans l'industrie (+5% vs moyenne nationale
39% des emplois de la logistique et du transport du CP sont dans le commerce (-4% vs moyenne nationale)

Des différences significatives dans le compte propre et le compte d'autrui



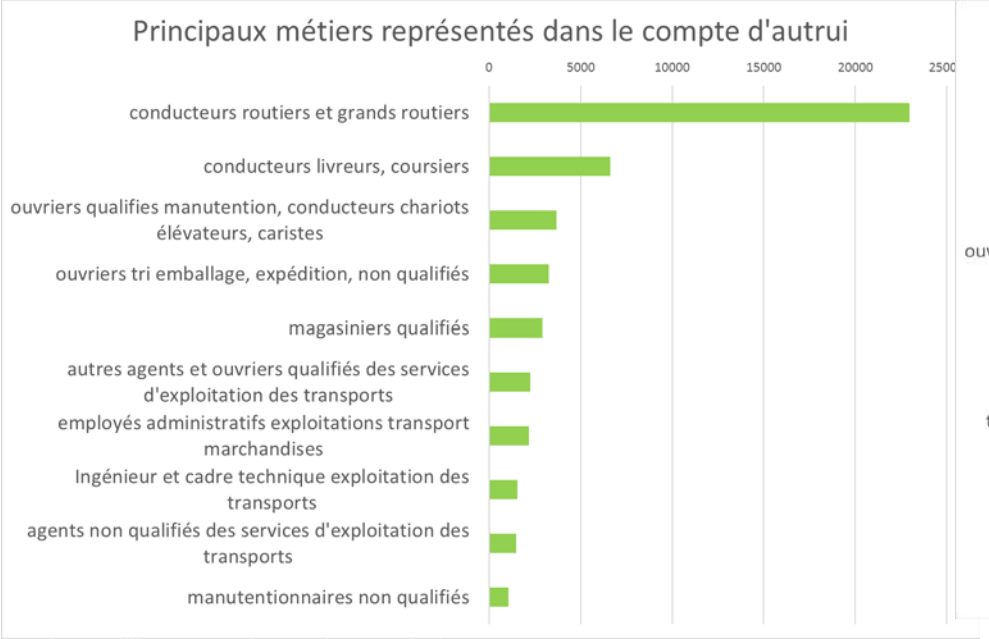


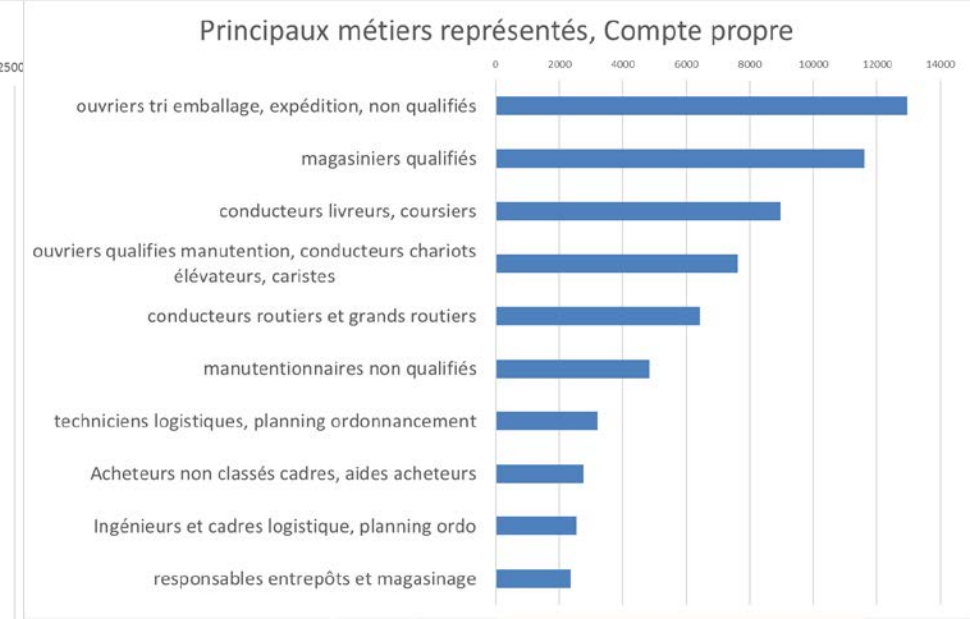
Répartition des emplois salariés CP et CA par fonction
Hauts de France
Source : *Traitement JONCTION, DADS 2014*



- Le Transport routier est beaucoup moins présent en Région qu'au niveau national (- 4%),
- La fonction entreposage est très présente (+6%)
- Le pilotage des SC représente un nombre d'emplois important (-2%)

Principaux métiers représentés dans le compte propre et le compte d'autrui

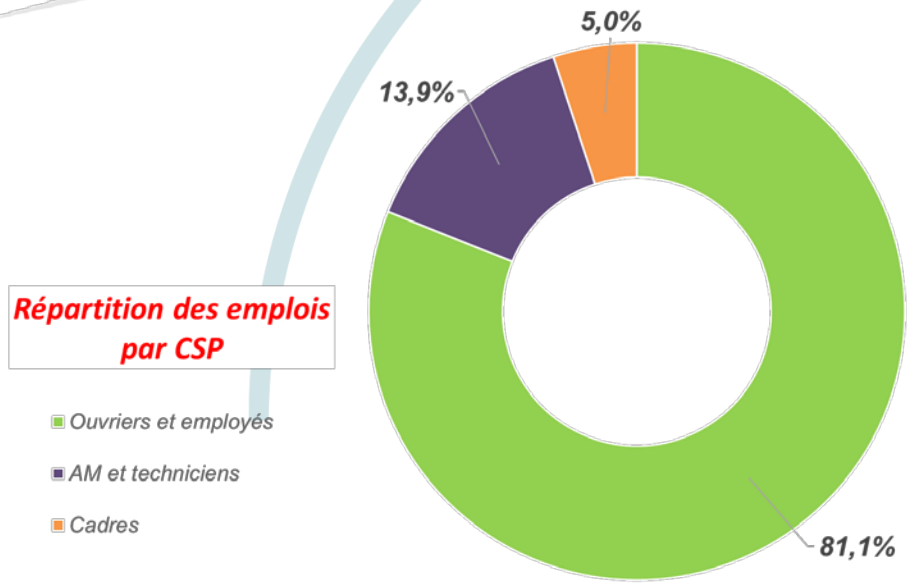




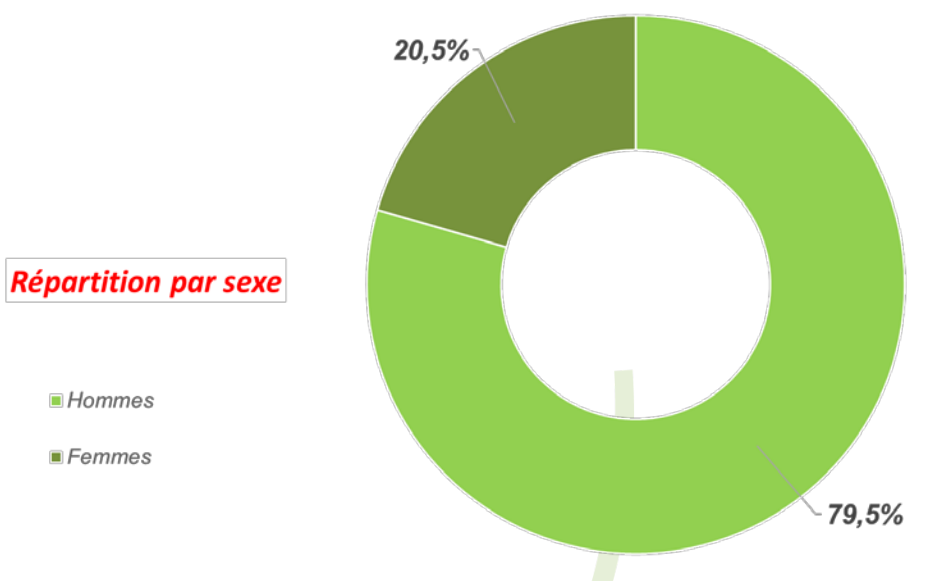
Répartition des emplois par activité Compte d'autrui, Hauts de France
Source, DADS 2014, Traitement Jonction

Répartition des emplois par activité Compte propre, Hauts de France
Source, DADS 2014, Traitement Jonction

Une filière ouvrière et masculine



Répartition par CSP des emplois salariés T&L totaux, Hauts de France
Source : *Traitement JONCTION Données DADS 2014*

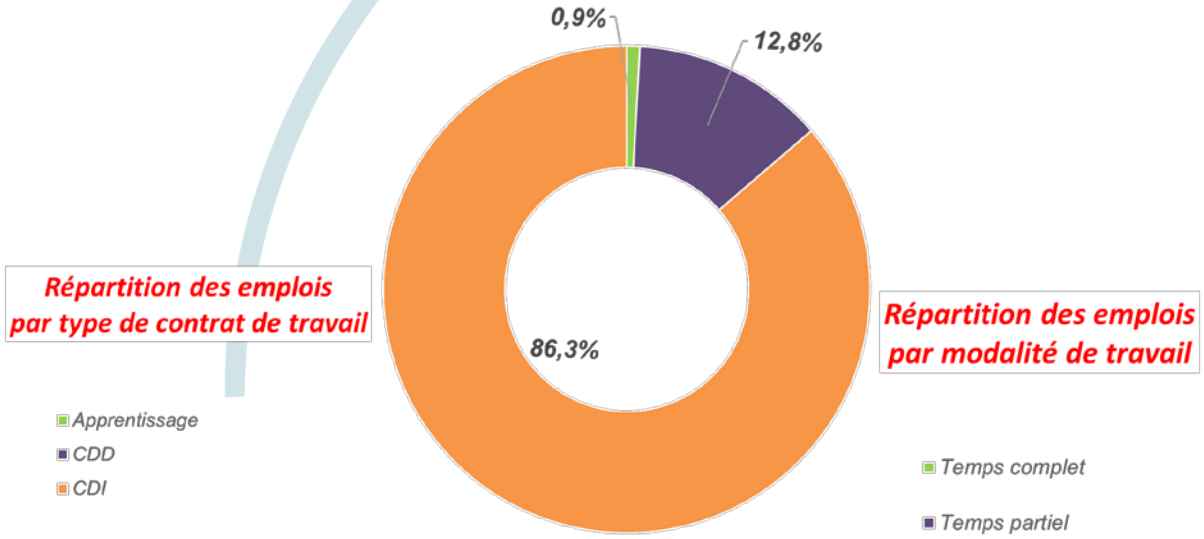


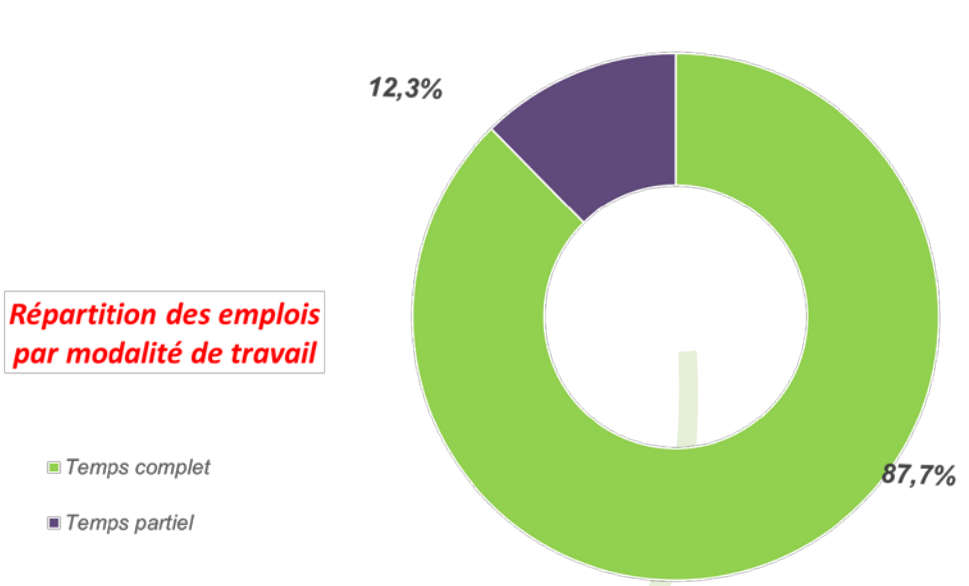
Répartition par sexe des emplois salariés T&L totaux, Hauts de Fra
Source : *Traitement JONCTION Données DADS 2014*

Plus d'ouvriers que dans la moyenne nationale (+3,5%)

- Plus de femmes qu'au niveau national (+2%) lié au poids de l'entreposage
- La croissance de l'emploi des femmes dans la supply chain demeure l'un des enjeux du secteur et un fort potentiel de développement
- VS 48 % de femmes dans l'emploi salarié privé
- VS 11% de femmes dans le btp

Des emplois pérennes



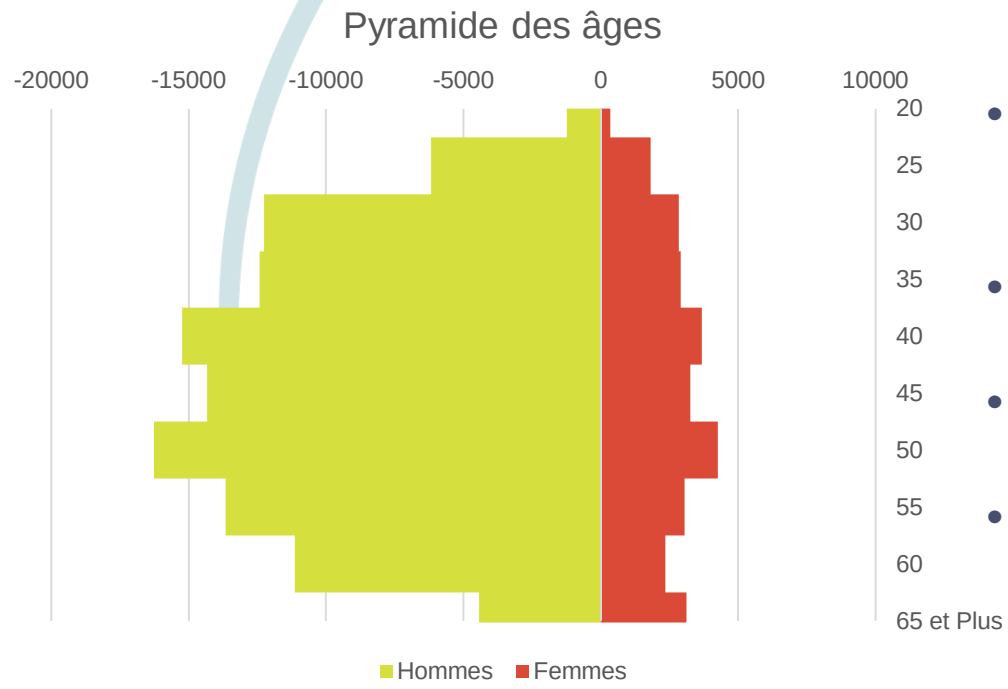


Répartition des emplois salariés par type de contrat T&L total Hauts de France
Source : *Traitement JONCTION, Données DADS 2014*

Répartition des effectifs par modalité de travail, Hauts de France
Source : *Traitement JONCTION Données DADS 2014*

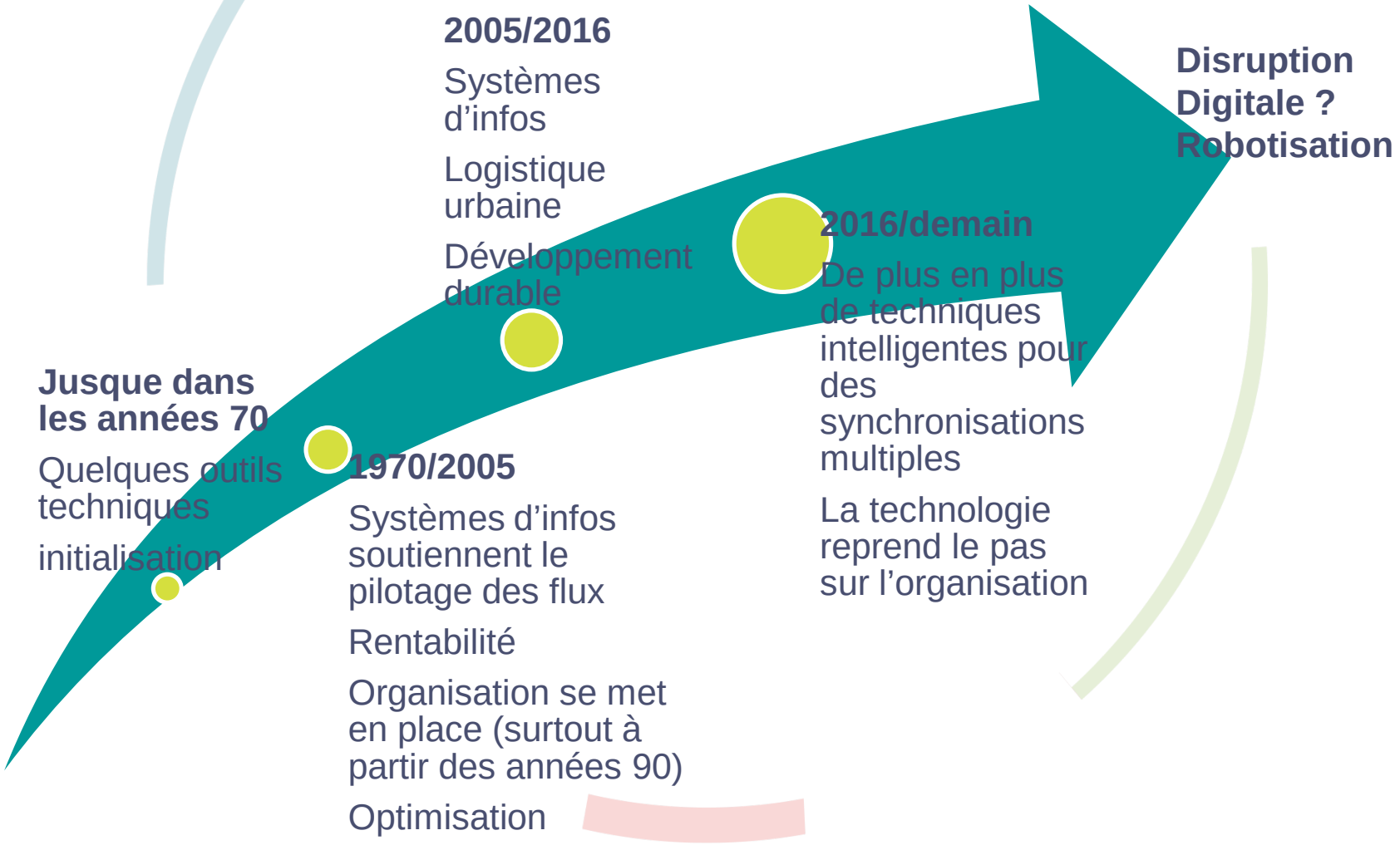
- **CDI est majoritaire (-3% vs moyenne nationale)**
- **Apprentissage légèrement supérieur à la moyenne nationale**
- **Temps complet majoritaire (+2% vs moyenne nationale)**

Effectifs relativement âgés



- Plus de 70 % des effectifs ont plus de 40 ans (idem niveau national)
- Renouvellement des effectifs
- Pénibilité
- Cœur des enjeux de gestion prévisionnelle des emplois et compétences territoriale (GPEC -T).

Des métiers en constante évolution



Problématiques de recrutement (Source, BMO, 2017)

- Au plan national
  - Pour les métiers correspondants aux activités Transport et logistique
    - 117 300 projets de recrutement en 2017
    - Moyenne de 40% de difficultés de recrutement
    - Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, 9ème place dans le « top ten » des métiers qui recrutent avec 48 000 projets et 54% de difficultés de recrutement

- En région Hauts de France
  - 10 400 projets de recrutement en 2017
  - Moyenne de 34% de difficultés de recrutement
  - Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, 5ème place dans le « top ten » des métiers qui recrutent avec 4 600 projets et 47% de difficultés de recrutement

Questionnements

- Issus de la lecture des chiffres
  - Éléments de compréhension, notamment sur les écarts par rapport à la moyenne
  - Éléments spécifiques à la Région

- Issus des évolutions de l'activité
  - Éléments de prospective : La structure et la configuration des bâtiments logistiques et des technologies qui y sont utilisées : quels impacts sur l'emploi (nombre, qualification)
  - Éléments d'organisation (la logistique du futur ?)
  - L'accessibilité des sites (mobilité)
  - Démarches à entreprendre (guichet unique)

Nous vous remercions pour votre attention !